## Matriz de Resultados

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.1.1 Contribuir a la puesta en marcha de los instrumentos de política de gestión integral de los residuos sólidos, caracterizados por la eficiencia, rentabilidad, modernidad y sostenibilidad ambiental, que tome en cuenta la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales | 1.1.1.1 Gobiernos locales cuentan con personal calificado, herramientas, equipos y procesos que permiten la gestión integral de los residuos sólidos. | % Gobiernos locales manejan residuos sólidos acorde a los  instrumentos de política | 2021 | 0 | 4% | 8% | 15% | 15% | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 | 12.5 |
| % Nivel de Satisfacción ciudadana con gestión de residuos  sólidos | 2021 | 62.7% | 64% | 65% | 66% | 67% | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.4 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.4 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 | 12.5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos | 1.1.2.7 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 1.1.2.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 4.1.3.2 |  |
| 1.1.2 Fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios y sus competencias en condiciones de eficiencia, equidad y adecuado estándar de calidad y sostenibilidad, a partir del reconocimiento de la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales. | 1.1.2.1 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de seguridad. | Cantidad de gobiernos locales que avanzan significativamente en la implementación de políticas de seguridad ciudadana | 2021 | 0 | 5 | 20 | 40 | 40 | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de apoyo a la regulación de los servicios públicos municipales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  apoyo a la regulación de los servicios públicos municipales | 1.2.2.5 | 16.1 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  apoyo a la regulación de los servicios públicos municipales | 1.2.2.2 | 16.1 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  apoyo a la regulación de los servicios públicos municipales | 1.2.2.2 | 16.1 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo | 1.2.2.5 | 16.1 |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Municipal/Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM | 1.2.2.2 | 16.1 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo  Municipal/Dirección de Observatorio Municipal | 1.2.2.2 | 16.1 |
| 1.1.2.2 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de emergencias, calidad ambiental y gestión de riesgos y desastres | Cantidad de gobiernos locales que avanzan significativamente en políticas de servicios de atención a emergencias | 2021 | 0 | 5 | 20 | 40 | 40 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a la Gestión de riesgos y gestión ambiental | 4.2.1.1 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a la Gestión de riesgos y gestión ambiental | 4.2.1.1 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a  la Gestión de riesgos y gestión ambiental | 4.2.1.9 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM | 4.2.1.9 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo  Municipal/Dirección de Observatorio Municipal | 4.2.1.9 | 1.5 |
| Cantidad de gobiernos locales cuyas capacidades  son fortalecidas en gestión de riesgos | 2021 | - | 10 | 60 | 120 | 120 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a | 4.2.1.1 | 1.5 |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | la Gestión de riesgos y gestión ambiental |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM | 4.2.1.1 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a la Gestión de riesgos y gestión ambiental | 4.2.1.1 | 1.5 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Sección de Apoyo a  la Gestión de riesgos y gestión ambiental | 4.2.1.9 | 1.5 |
| 1.1.2.3 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de cementerios y funerarias. | Cantidad de gobiernos locales cuyas capacidades son fortalecidas en prestación de servicios de cementerios y funerarias | 2021 | - | 9 | 18 | 25 | 25 | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de asistencia a la prestación de los  Servicios públicos municipales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de apoyo a  infraestructura municipal |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  | 1.1.2.4 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales en el modelo de gestión mercados y mataderos estandarizados. | Cantidad de gobiernos locales cuyas capacidades son fortalecidas en prestación de servicios de mercados y mataderos | 2021 | - | 9 | 11 | 20 | 20 | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo  Municipal/Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales/  Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales |  |  |
| 1.1.2.5 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para el mantenimiento de espacios públicos. | Gobiernos locales que implementan políticas de gestión  de espacios públicos | 2021 | - | 25 | 60 | 120 | 120 | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a  Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales | 1.1.1.20 |  |
| 1.1.2.6 Asistidos los gobiernos locales sobre las necesidades de la construcción, mantenimiento de infraestructura pública y ordenamiento del territorio. | Cantidad de gobiernos locales asistidos en cuanto a la construcción y mantenimiento de infraestructuras públicas | 2021 | - | 25 | 60 | 120 | 120 | Secretaría de Infraestructura, Planeamiento y Ordenamiento Territorial/ Dirección de Infraestructura Municipal |  |  |
| Cantidad de gobiernos locales asistidos en cuanto a ordenamiento del territorio y uso del suelo. | 2021 | - | 25 | 60 | 120 | 120 | Secretaría de Infraestructura, Planeamiento y Ordenamiento Territorial/ Dirección de Infraestructura Municipal | 2.4.1.1 |  |
| 1.1.2.7 Mejorada calidad y sostenibilidad de los servicios municipales | Cantidad de gobiernos locales fortalecidos en las acciones y herramientas para la calidad y sostenibilidad de los servicios  municipales | 2021 | N/D | 205 | 300 | 393 | 393 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal |  |  |
| % Nivel de Satisfacción ciudadana con servicios municipales | 2021 | 55.60% | 56.70  % | 57.80  % | 58.90  % | 60% | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Secc. Definición de fórmulas y tasas y  generación de ingresos propios por prestación de servicios | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Secc. Definición de fórmulas y tasas y  generación de ingresos propios por prestación de servicios | 1.1.1.13 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Secc. Definición de fórmulas y tasas y  generación de ingresos propios por prestación de servicios |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal/Observatorio Municipal | 1.1.1.4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.1.4 |  |
| 1.1.3 Fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para la promoción de cultura, artes y deportes en condiciones de eficiencia, estándar de calidad y sostenibilidad. | 1.1.3.1 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de servicios de promoción de cultura, artes y deportes, en condiciones de eficiencia, estándar de calidad y sostenibilidad, tomando en cuenta la diversidad de los territorios. | Gobiernos locales asistidos en cuanto a la prestación de servicios de promoción de  cultura, artes y deportes. | 2021 | N/D | 25 | 75 | 150 | 150 | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales | 2.6.1.3 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales | 2.6.1.3 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Departamento de  asistencia a la prestación de los Servicios públicos municipales | 2.6.1.9 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 2.6.1.9 |  |
| 1.1.4 Contribuir a mejorar los procesos de planificación, gestión administrativa,  financiera y control interno de los gobiernos locales para | 1.1.4.1 Mejorados los procesos de gestión administrativa, financiera y de control | Cantidad de gobiernos locales con historial de uso  portal transaccional | 2021 | 40 | 105 | 170 | 235 | 300 | Secretaría de Apoyo a las Autoridades Municipales/ Dirección de Enlace con las  Alcaldías y Coordinación con los Gobiernos Locales | 1.1.1.3 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| propiciar una mayor eficiencia, transparencia y rendición de cuenta y racionalidad del gasto. | interno de los gobiernos locales. |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Apoyo a las Autoridades Municipales/ Dirección de Enlace con las  Alcaldías y Coordinación con los Gobiernos Locales | 1.1.2.5/1.1.1.3 |  |
| Cantidad de gobiernos locales incluidos en SIGEF municipal | 2021 | 0 | 25 | 50 | 75 | 100 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.1.3 |  |
| Cantidad de gobiernos locales con mucho avance en SISMAP  Municipal | 2021 | 0 | 20 | 40 | 60 | 80 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.1.3 |  |
| Cantidad de gobiernos locales asistidos en las declaraciones juradas de  patrimonio | 2021 | 0 | 93 | 185 | 278 | 370 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de Fortalecimiento Institucional  de la gestión Municipal |  |  |
| Cantidad de gobiernos locales con ejecución de presupuesto al día | 2021 | 250 | 283 | 315 | 348 | 380 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal |  |  |
| Cantidad de gobiernos locales con portales web institucionales y de  transparencia actualizados | 2021 | N/D | 25 | 50 | 75 | 100 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.1.3 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento  Institucional e Impulso a la | 1.1.1.3 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | calidad de la Gestión Municipal/Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal |  |  |
| Cantidad de gobiernos locales con normas básicas de control internos implementadas | 2021 | N/D | 20 | 40 | 60 | 80 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la calidad de la Gestión Municipal/Departamento de Fortalecimiento Institucional de la gestión Municipal | 1.1.1.3 |  |
| 1.1.5 Levantar y analizar sistemáticamente información sobre la realidad de los gobiernos locales y sus comunidades, a fin de proponer soluciones a sus problemas sustentados en datos y apoyar la toma de decisiones basada en evidencias. | 1.1.5.1 Gobiernos locales tienen acceso a información y análisis que permite tomar decisiones con base en datos y evidencias. | % Plataforma de información territorial disponible | 2021 | 10% | 50% | 70% | 100% | 100% | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/ Dirección de Observatorio Municipal | 1.1.1.9 | 17.18 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/  Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/ Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/  Dirección de Observatorio Municipal | 1.1.1.9 | 17.18 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/ Dirección de Observatorio Municipal | 1.1.1.9 | 17.18 |
|  |  |  |  |  |  |  | Varios departamentos de la  LMD |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/ Dirección de Observatorio Municipal |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/  Dirección de Observatorio Municipal |  |  |
| 1.1.6 Impulsar un amplio proceso de formación técnica, operativa, gobernanza y especializada para que los gobiernos locales cuenten con recursos humanos competentes para el desarrollo de sus funciones. | 1.1.6.1 Capacidades técnicas, gerenciales y de planificación del personal de los Gobiernos locales son fortalecidas | Cantidad de servidores municipales cuyas capacidades gerenciales y técnicas son fortalecidas | 2021 | N/D | 5,000 | 15,000 | 30,000 | 30,000 | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
| % Contenidos impartidos por el IECAM  acreditados | 2021 |  |  |  |  | 100% | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y  Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
| 1.1.7 Impulsar profesionalización de los recursos humanos a través de la implementación de la Carrera Administrativa Municipal | 1.1.7.1 Gobiernos locales avanzan profesionalización de los recursos humanos a través de la implementación de la Carrera Administrativa Municipal | Cantidad de gobierno locales asistidos y capacitados respecto a Carrera Administrativa  Municipal | 2021 | 10 | 30 | 60 | 130 | 130 | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.5 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos  Locales (IECAM) | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM |  |  |
| 1.1.8 Reconocer, estimular y sensibilizar a los gobiernos locales con buenas prácticas en la gestión institución y de servicios municipales en atención al menos al desempeño en SISMAP Municipal, logro de acciones estratégicas y novedosas para el desarrollo institucional y territorial, cumplimiento de estándares en transparencia y gestión, estímulo a la cohesión social y el desarrollo de territorios  vulnerables. | 1.1.8.1 Gobiernos locales reciben reconocimientos y estímulos por buenas prácticas, gestión de servicios, transparencia, innovación, cohesión social y otras áreas estratégicas para el impulso de políticas | Fondo de incentivos anual ejecutado en base a  política definida y difundida | 2021 | 120MM | 128  MM | 135  MM | 143  MM | 150MM | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y  Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y  Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.2: Promover la articulación interinstitucional entre los organismos del Estado, las entidades asociativas municipalistas y organizaciones de la sociedad civil, para implementar políticas públicas con el propósito común de lograr el desarrollo sostenible de los territorios y el mejoramiento de la calidad de vida de la gente.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.2.1 Construir y desarrollar una agenda para el trabajo articulado de la LMD con las  iniciativas de los gobiernos locales, las asociaciones | 1.2.1.1 Aumentada la capacidad de articulación de la  LMD, a través de mesas, convenios y | Porcentaje de iniciativas establecidas en  convenios ejecutadas | 2021 | N/D | 25% | 50% | 75% | 75% | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Departamento de Desarrollo Municipal | 1.1.2.7 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.2: Promover la articulación interinstitucional entre los organismos del Estado, las entidades asociativas municipalistas y organizaciones de la sociedad civil, para implementar políticas públicas con el propósito común de lograr el desarrollo sostenible de los territorios y el mejoramiento de la calidad de vida de la gente.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| municipalistas, el Gobierno Central, la sociedad civil y el sector privado, a partir de la identificación de puntos de interés común, con el propósito de generar sinergias y complementariedades e ir avanzando en la construcción de una visión compartida sobre el rol del poder local. | acuerdos alianzas estratégicas, a fin de fomentar el desarrollo sostenible en el territorio. | LMD con rol visibilizado en PNPSP | 2021 | N/D | 1 | N/A | N/A | N/A | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Desarrollo Municipal | 1.1.2.7 |  |
| Porcentajes de mesas de trabajo operando | 2021 | N/D | 40% | 60% | 90% | 90% | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 1.1.2.3 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos  Municipales/ Departamento de Gestión de Residuos Sólidos | 1.1.2.3 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Relaciones Interinstitucionales/  Departamento de Relaciones Interinstitucionales Nacionales | 1.1.2.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Div. Apoyo a las competencias compartidas con el Gobierno  Central |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Div. Apoyo a las competencias compartidas con el Gobierno  Central |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Relaciones Interinstitucionales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Relaciones Interinstitucionales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Relaciones Interinstitucionales |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Relaciones Interinstitucionales |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.3: Disponer de un marco legal actualizado y coherente, sobre la base del principio de subsidiaridad, que permita a los gobiernos locales contar con los recursos necesarios para cumplir con sus responsabilidades y ejercer una gestión eficiente, eficaz y transparente al servicio de sus comunidades.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.3.1 Impulsar una agenda legislativa municipal enfocada en la revisión, actualización y formulación de proyectos de ley, normas o reglamentos de carácter municipal. | 1.3.1.1 Agenda legislativa municipal desarrollada | % de avance de la concreción de la agenda legislativa | 2021 | N/A | 30% | 50% | 70% | 70% | Secretaria General/ Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.3.3.4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.3.3.4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.3.3.4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.3.3.4 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Secc. Definición de fórmulas y tasas y  generación de ingresos propios por prestación de servicios | 1.1.2.2 | 17.1 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.1: Promover la transformación del ejercicio de gobierno desde el territorio con autoridades centrales y locales que comprendan y asuman el liderazgo**  **corresponsable en la territorialización de las políticas públicas, desde la gobernanza multinivel y la participación ciudadana, para incidir en la satisfacción de las necesidades sustantivas de la gente y la cohesión e inclusión social.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.1.1 Formación política de autoridades y aspirantes a cargos municipales electos | Fortalecidas las capacidades políticas y gerenciales de las  autoridades y directivos locales. | % de autoridades  formadas | 2021 |  | 15% | 30% | 45% | 60% | IECAM | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | IECAM |  |  |
| 2.1.2 Incremento de la competencia asumida de los gobiernos locales | Fortalecido el marco de competencia de los gobiernos locales acorde al artículo 204 de la Constitución de RD y al principio de eficiencia, oportunidad y justicia de la política pública | Número de Gobiernos locales asumiendo competencias centralizadas | 2021 | 0 | 4 | 6 | 8 | 10 | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
| 2.1.3 Fortalecimiento de la suficiencia financiera | Aumento de los ingresos municipales |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fortalecimiento Institucional e Impulso a la Calidad de la Gestión Municipal/ Departamento de  Fortalecimiento Institucional de la Gestión Municipal | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1.1.2.2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Asistencia a Servicios Públicos Municipales/ Secc. Definición de fórmulas y tasas y  generación de ingresos propios por prestación de servicios | 1.1.2.2 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.2: Contribuir a la superación de las desigualdades e inequidades sociales en los territorios, mediante la acción de los gobiernos locales para promover el desarrollo socioeconómico en condiciones de sostenibilidad ambiental.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.2.1 Asistir a los gobiernos locales en la promoción del desarrollo económico, social y ambiental local, a través de acciones directas o articuladas con instancias del  Gobierno Central y alianzas público-privadas. | 2.2.1.1 Gobiernos locales asistidos en la promoción del desarrollo local. | Cantidad de gobiernos locales asistidos. | 2021 | N/A | 25 | 50 | 75 | 75 | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Desarrollo Municipal | 3.4.3.1/3.4.3.2 | 8.3 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Desarrollo Municipal | 3.4.3.1/3.4.3.2 | 8.3 |
| 2.2.2 Asistir a los gobiernos locales en la identificación de oportunidades e iniciativas que promuevan la inclusión social, la protección de grupos vulnerables y la equidad de género en su localidad. | 2.2.2.1 Las necesidades diferenciadas de los grupos vulnerables son tomadas en cuenta en la prestación de servicios municipales y las políticas adoptadas por los gobiernos locales | Gobiernos locales asistidos en la incorporación de buenas prácticas de inclusión y atención a grupos  vulnerables | 2021 | N/A | 25 | 50 | 75 | 75 | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Departamento de Inclusión Social | 2.3.4.3/2.3.5.3  /2.3.6.4 | 1.4/  10.2 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 2.3.4.3/2.3.5.3  /2.3.6.4 | 1.4/  10.2 |
| 2.2.2.2 Equidad de género promovida en los territorios | Gobiernos locales asistidos en la promoción de la  equidad de género en sus territorios | 2021 | N/A | 25 | 50 | 75 | 75 | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Departamento de Inclusión Social | 2.3.1.7 | 5.a/5.c |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 2.3.1.1/2.3.1.2 | 5.1/5.2 |
| 2.2.3 Asistir a los gobiernos locales en la implementación de las políticas territoriales y municipales para el cambio, vinculadas a los planes plurianuales del sector  público, en convenio con el MEPYD. | 3.1.3.1 Políticas territoriales y municipales del PNPSP 2021-2024 implementadas. | Cantidad de gobiernos locales asistidos. | 2021 | N/D | 30 | 70 | 110 | 110 | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.1 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.1 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.2: Contribuir a la superación de las desigualdades e inequidades sociales en los territorios, mediante la acción de los gobiernos locales para promover el desarrollo socioeconómico en condiciones de sostenibilidad ambiental.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.1 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.3: Promover la participación inclusiva de la población y sus organizaciones en la gestión municipal y en la implementación de iniciativas de desarrollo local.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año\*** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.3.1 Promover en los gobiernos locales la participación de las organizaciones de la sociedad civil en la gestión municipal | 2.3.1.1 Fortalecidos los mecanismos de participación ciudadana en los gobiernos locales | Cantidad de mecanismos de participación  ciudadana fortalecidos | 2021 | N/D | 25 | 50 | 75 | 75 | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/ Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.3/1.3.1.4 | 16.7 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.3/1.3.1.4 | 16.7 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.3.1.3 | 16.7 |
|  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Fomento al Desarrollo e Inclusión Social/  Departamento de Inclusión Social | 1.1.2.3/1.3.1.2 | 16.6/  16.7/  16.10 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 3.1.1 Gestionar los recursos humanos con base en la capacitación continua, la meritocracia y la incorporación de elementos propios de la gestión por resultado, a fin de dar respuesta de forma oportuna y eficiente a las demandas de asistencia y acompañamiento de los gobiernos locales. | 3.1.1.1 Recursos humanos capacitados, competentes y motivados para lograr los objetivos estratégicos de la institución. | SISMAP PE Suma  indicadores SIV de los IBOG 2, 3, 4,  5, 6, 7, 8 y 9. | 4to Trimestr e 2021 | 82.20% | 85% | 90% | 100% | 100% | Dirección de Gestión Humana/ División de Evaluación, Desempeño y Capacitación | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | División de Evaluación del Desempeño y Capacitación/Instituto de  Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 1.1.1.7 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Gestión Humana/ División de Reclutamiento y Selección | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Gestión Humana/ División de Organización del Trabajo y compensación | 1.1.1.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Gestión Humana/ |  |  |
|  |  | División de Reclutamiento y | 1.1.2.6 |
|  |  | Selección |  |
| 3.1.2 Eficientizar los procesos internos de gestión | 3.1.2.1 Procesos de gestión interna y de prestación de servicios a los gobiernos locales eficientes, efectivos, oportunos, transparentes, sujetos a rendición de cuentas y acordes a capacidades y realidades de los territorios. | Sismap Poder Ejecutivo IBOG Gestión de calidad de servicios | 4to Trimestr e 2021 | 62% | 75% | 80% | 85% | 90% | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional/ Dpto. Formulación, Monitoreo y  Evaluación de Planes, Programas y Proyectos | 1.1.1.12 |  |
| de recursos humanos, | % Gobiernos | 2021 | N/D | 22.5% | 45.0% | 67.5% | 90% | Dirección de Gestión Humana | 1.1.1.12 |  |
| planificación y gestión | locales satisfechos |  |
| administrativa financiera, | con servicio |  |
| acorde al marco estratégico, | prestado |  |
| legal, de normas y estándares | Porcentaje de |  |  |  |  |  |  | Dirección de Gestión |  |  |
| de calidad y de buenas | ejecución del |  |  |  |  |  |  | Humana/Dirección |  |
| prácticas, para una mejor | presupuesto según |  |  |  |  |  |  | Administrativa y |  |
| racionalización del gasto de | lo planificado en | 2021 | N/D | 50% | 75% | 95% | 95% | Financiera/Dirección de | 1.1.1.3 |
| la LMD y una prestación de | los planes anuales |  |  |  |  |  |  | Planificación y Desarrollo |  |
| servicios oportuna y efectiva | operativos y de |  |  |  |  |  |  | Institucional. |  |
| a los gobiernos locales. | compra |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Cumplimiento normas NOBACI | 2021 | N/D | 50% | 75% | 90% | 90% | Dirección de Planificación y  Desarrollo Institucional/ Dpto. Formulación, Monitoreo y | 1.1.2.6 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Evaluación de Planes, Programas y Proyectos |  |  |
| Porcentaje de cumplimiento plan  anual de compras en SISCOMPRAS | 2021 | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% | Dirección Administrativa y Financiera | 1.1.1.3 |  |
| Grado inclusivo de servicios ofrecidos (diversidad de capacidades y realidades territoriales de los gobiernos locales) | 2021 | N/D | 25% | 50% | 90% | 90% | Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional/ Dpto. Formulación, Monitoreo y  Evaluación de Planes, Programas y Proyectos | 1.1.1.3 |  |
| Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional/ Dpto. Formulación, Monitoreo y  Evaluación de Planes, Programas y Proyectos |
| 3.1.3 Disponer de la infraestructura, equipos y herramientas necesarias para el adecuado desarrollo de las funciones y responsabilidades | 3.1.3.1 Infraestructura y equipos apropiados para adecuado desarrollo de funciones y responsabilidades misionales. | % de usuarios internos satisfechos con infraestructura y equipos disponibles | 2021 | 27.75% | 50% | 80% | 100% | 100% | Dirección Administrativa y Financiera |  |  |
| 3.1.4 Desarrollar una estrategia de comunicación, a fin de fortalecer el posicionamiento de la LMD como ente de apoyo especializado a los gobiernos locales, y de éstos en promoción de las buenas prácticas municipales, ante las entidades gubernamentales, los gobiernos locales, la sociedad | 3.1.4.1 Desarrollada estrategia de comunicación externa e interna de la LMD y en sentido general de los gobiernos locales que permita posicionar su imagen y sus roles | % Estrategia de comunicación  externa diseñada e implementada | 2021 | N/D | 30% | 60% | 90% | 90% | Dirección de Comunicaciones |  |  |
| % Estrategia de comunicación  interna diseñada e implementada | 2021 | N/D | 30% | 60% | 90% | 90% | Dirección de Comunicaciones |  |  |
| Cantidad de campañas para posicionar la  imagen de la LMD desarrolladas | 2021 | N/D | 1 | 2 | 3 | 3 | Dirección de Comunicaciones |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| civil, la ciudadanía y en sí misma. |  | Cantidad de campañas implementadas para posicionar la  imagen de los gobiernos locales | 2021 | N/D | 1 | 2 | 3 | 3 | Dirección de Comunicaciones |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Comunicaciones |  |  |
| Nivel de percepción de la valoración de la imagen institucional por los gobiernos locales. | 2021 | N/D | 70% | 80% | 90% | 90% | Observatorio Municipal |  |  |
| 3.1.5 Impulsar el uso de las TIC para hacer más oportuna y eficiente la gestión de la información y la comunicación a lo interno de la LMD y con los gobiernos locales y las instituciones del Gobierno Central con base en la digitalización de los procesos, la interoperabilidad de los sistemas, el uso de plataformas tecnológicas y el apoyo al desarrollo de competencias TIC por parte de los gobiernos locales. | 3.1.5.1 TICs usadas y aprovechadas para elevar la eficiencia, efectividad y oportunidad del accionar de la LMD y los gobiernos locales. | Número de aplicaciones  tecnológicas desarrolladas | 2021 | N/D | 1 | 3 | 4 | 4 | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) | 3.3.5.5 |  |
| Porcentaje de sistema de información  institucional diseñado | 2021 | N/D | 50% | 100% | N/A | N/A | Dirección de Tecnología de la Información | 3.3.5.5 |  |
| Puntuación en iTICge | 4to Trimestr  e 2021 | 62.5/100 | 70/100 | 80/100 | 90/100 | 90/100 | Dirección de Tecnología de la Información | 3.3.5.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Tecnología de la Información | 3.3.5.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Tecnología de la  Información | 3.3.5.5 |  |
| Cantidad de gobiernos locales eficientizan sus servicios con  desarrollo de TICs | 2021 | N/D | 5 | 20 | 40 | 40 | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo Municipal/Dirección de Observatorio Municipal | 3.3.5.5 |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | | | | | | | | **Áreas Responsables** | **END 2030**  **Línea de Acción** | **Meta ODS** |
| **Denominación** | **Indicador (es)** | **Línea base** | | **Meta** | | | |
| **Año** | **Valor** | **Años** | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Secretaría de Inteligencia y Monitoreo  Municipal/Dirección de Observatorio Municipal | 3.3.5.5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Dirección de Tecnología de la Información, Secretaría de Inteligencia y Monitoreo  Municipal/Dirección de Observatorio Municipal | 1.1.1.9 |  |

## Matriz de Productos Institucionales

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios**  **públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.1.1 Contribuir a la puesta en marcha de los instrumentos de política de gestión integral de los residuos sólidos, caracterizados por la eficiencia, rentabilidad, modernidad y sostenibilidad ambiental, que tome en cuenta la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales | 1.1.1.1 Gobiernos locales cuentan con personal calificado, herramientas, equipos y procesos que permiten la gestión integral de los residuos sólidos. | Estudios de caracterización de los residuos sólidos a nivel municipal | Estudios |  |  | 40 | 54 | N/A | N/A | Publicación documentos estudios de caracterización de los  residuos sólidos a nivel municipal. |  |
| Protocolos y guías relacionadas a la gestión integral de residuos sólidos | Protocolo |  |  | 2 | 2 | N/A | N/A | Publicación de lineamientos relacionados a la gestión  integral de residuos sólidos |  |
| Personal capacitado en procedimientos operacionales  estandarizados y buenas prácticas en la | Número de gobiernos locales con  personal capacitado |  |  | 65 | 130 | 195 | 195 | Notas de prensa, fotos, listado de asistencias, registros IECAM |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | gestión de residuos  sólidos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Herramientas y equipos entregados a gobiernos locales | Número de gobiernos locales dotados de  herramientas y equipos |  |  | 65 | 130 | 195 | 195 | Notas de prensa, fotos, listado de bienes actualizado del gobierno local |  |
| Orientación y educación ciudadana con los gobiernos locales sobre valorización y recolección de residuos sólidos. | Número de gobiernos locales sensibilizados a través de jornadas de orientación y educación ciudadana sobre valorización y recolección  de residuos sólidos |  |  | 65 | 130 | 260 | 260 | Lista de asistencia de encuentros y/o talleres |  |
| Campañas diseñadas sobre educación ciudadana en el  manejo de residuos sólidos desde el origen | Número de campañas diseñadas |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Material relacionado a la campaña |  |
| Modelo de regionalización de vertederos, construcción de rellenos sanitarios y estaciones de transferencias  elaborado, | Documento guía sobre modelos |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Documentos |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | consensuado e  implementado. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Mancomunidades de gobiernos locales para el manejo integral de residuos sólidos y otros objetivos municipales importantes promovidas | Número de mancomunida des promovidas para el manejo integral de  residuos sólidos |  |  | 3 | 6 | N/A | N/A | Listado de mancomunidades formadas para la gestión integral de los residuos sólidos |  |
|  | Recicladores formalizados en mancomunidades de gobiernos locales en  asociación de recicladores | Número de asociaciones de recicladores formalizados |  |  | 3 | 6 | N/A | N/A | Listado de mancomunidades con recicladores formalizados |  |
|  | Alianzas estratégicas a lo interno del SINGIR y del Fideicomiso Público-Privado para la gestión integral de  residuos establecido por la ley 225-20. | Acuerdos suscritos |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Informe de alianzas estratégicas establecidas |  |
| 1.1.2 Fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios y sus competencias en condiciones de eficiencia, equidad y adecuado estándar de calidad y sostenibilidad, a partir del reconocimiento de la heterogeneidad de los territorios y capacidades de los gobiernos locales. | 1.1.2.1 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de seguridad. | Modelo de rol, estructura y función de la unidad o departamento de seguridad ciudadana, convivencia y riesgos  en los gobiernos locales | Documento con modelo |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Documento |  |
| Gobiernos locales asistidos en la  creación de departamentos de | Número de gobiernos  locales asistidos en la |  |  | 10 | 60 | 120 | 120 | Listado de gobiernos locales con departamento de |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | seguridad ciudadana, convivencia y riesgos. | creación de departamento s de seguridad ciudadana, convivencia y riesgos |  |  |  |  |  |  | seguridad ciudadana, convivencia y riesgos |  |
| Gobiernos locales asistidos en la elaboración de Planes Municipales de Seguridad y Convivencia Ciudadana, orientados a la prevención, respuesta y predicción de la inseguridad vial  y violencia intrafamiliar. | Número de gobiernos locales asistidos en la elaboración de Planes Municipales de Seguridad y Convivencia Ciudadana |  |  | 10 | 60 | 120 | 120 | Listado de gobiernos locales asistidos en la elaboración de Planes Municipales de Seguridad y Convivencia Ciudadana |  |
| Gobiernos locales asistidos en la elaboración de políticas, protocolos y guías diseñadas y consensuadas, sobre la actuación y responsabilidades de la Policía Municipal, en coordinación con Ministerio de Interior y Policía. | Número de gobiernos locales asistidos en la elaboración de políticas, protocolos y guías diseñadas y consensuadas  , sobre la actuación y responsabilid ades de la Policía Municipal |  |  | 10 | 60 | 120 | 120 | Listado de gobiernos locales asistidos en la elaboración de políticas, protocolos y guías diseñadas y consensuadas, sobre la actuación y responsabilidades de la Policía Municipal |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | Incluido el monitoreo de indicadores de seguridad ciudadana en el SISMAP MUNICIPAL SERVICIOS | Dimensión "Seguridad y convivencia ciudadana" habilitada en el SISMAP  Municipal |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Guía SISMAP Municipal Servicios cuenta con un IBOG de seguridad ciudadana |  |
| Gobiernos locales asistidos en capacitación y asistencia técnica sobre gestión de servicios de seguridad ciudadana en los territorios | Gobiernos locales capacitados en gestión de servicios de seguridad ciudadana |  |  | 60 | 120 | 180 | 180 | Notas de prensa, fotos, listado de asistencias, registros IECAM |  |
| Gobiernos locales asistidos en la prestación de servicios de seguridad ciudadana |  |  | 60 | 120 | 180 | 180 | Estadísticas de servicios, informes operativos |  |
| 1.1.2.2 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de emergencias, calidad ambiental y gestión de riesgos y desastres | Manuales y protocolos elaborados para la regulación y estandarización de la  actuación de los bomberos. | Manuales y protocolos |  |  | 1 | 2 | 4 | N/A | Publicación de manuales y protocolos para la regulación y estandarización de la  actuación de los bomberos |  |
| Integrantes de cuerpo de bomberos capacitados para asegurar calidad y eficiencia de sus  servicios. | Número de bomberos capacitados |  |  | 40 | 80 | 135 | 135 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos evaluaciones de los  cursos. |  |
| Gobiernos locales con  cuerpos de bomberos dotados de equipos, | Gobiernos  locales dotados de |  |  | 40 | 80 | 135 | 135 | Fotos, publicaciones en  el periódico, inventario de gobierno local |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | uniformes y otras  herramientas. | equipos y  herramientas |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gobiernos locales asistidos en capacitación y asistencia técnica sobre servicios de atención a emergencias | Gobiernos locales capacitados en gestión de servicios de  atención a emergencias |  |  | 60 | 120 | 180 | 180 | Notas de prensa, fotos, listado de asistencias, registros IECAM |  |
| Gobiernos locales asistidos en la prestación de servicios de  atención a emergencias |  |  | 60 | 120 | 180 | 180 | Estadísticas de servicios, informes operativos |  |
| Guía orientadora sobre políticas de gestión de riesgos y desastres  cónsonas con el plan nacional en la materia. | Documento guía |  |  | 0 | 1 | N/A | N/A | Publicación de Guía sobre políticas de gestión de riesgos |  |
| Gobiernos locales asistidos en capacitación y asistencia técnica sobre gestión de riesgos y desastres en coordinación con los actores del Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y  Respuesta ante desastres | Gobiernos locales capacitados en gestión de  riesgos y desastres |  |  | 10 | 60 | 120 | 120 | Notas de prensa, fotos, listado de asistencias, registros IECAM |  |
| Gobiernos locales asistidos en gestión de riesgos y desastres |  |  | 10 | 60 | 120 | 120 | Estadísticas de servicios, informes operativos |  |
| Documentos formativos | Documento guía |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de Guía orientadora sobre |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | orientadores sobre protección civil en  cuanto a riesgos y desastres |  |  |  |  |  |  |  | políticas de protección civil en cuanto a riesgos y desastres. |  |
| 1.1.2.3 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de los servicios de cementerios y funerarias. | Modelos de prestación de servicios funerarios, según las características de las comunidades, a ser  adaptado por los gobiernos locales. | Documento con modelos de la prestación de servicios funerarios |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación y socialización de documento con modelo para la prestación de servicios funerarios |  |
| Gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamiento en la prestación de servicios de cementerios y funerarias municipales | Número de gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamie nto en la prestación de servicios de cementerios y  funerarias municipales |  |  | 9 | 40 | 80 | 80 | Fotos, publicaciones en el periódico, inventario de gobierno local |  |
| Personal capacitado en procedimientos operacionales estandarizados y buenas prácticas en el manejo de cementerios y funerarias | Número de servidores  municipales capacitados |  |  | 40 | 200 | 400 | 400 | Informes de capacitación, registros,  fotos y listados de asistencia |  |
| Número de gobiernos locales cuyo personal ha sido  capacitado |  |  | 9 | 40 | 80 | 80 | Informes de capacitación, registros, fotos y listados de asistencia |  |
| Incluidos indicadores  de prestación de servicios de | Dimensión  "Cementerios y funerarias" |  |  | - | 1 | N/A | N/A | Guía SISMAP Municipal servicios |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | cementerios y funerarias en el SISMAP  MUNICIPAL SERVICIOS | habilitada en el SISMAP  Municipal |  |  |  |  |  |  | cuenta con un IBOG de cementerios y funerarias |  |
| Gobiernos locales con cementerios  construidos o rehabilitados | Cantidad de gobiernos locales |  |  | 9 | 18 | N/A | N/A | Informes de ejecución, fotos, informes operativos, cubicaciones |  |
| 1.1.2.4 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales en el modelo de gestión mercados y mataderos estandarizados. | Modelo para la prestación de servicios de mercados y mataderos públicos municipales que pueda ser adaptado por los municipios y distritos  municipales según sus realidades particulares. | Documento con modelo |  |  | N/A | 1 | N/A | N/A | Publicación y socialización de documento con modelo para la prestación de servicios de mercados y mataderos públicos municipales |  |
| Incluido el monitoreo de indicadores de prestación de servicios de mercados y mataderos en el SISMAP  MUNICIPAL SERVICIOS | Dimensión "Mataderos y mercados" habilitada en el SISMAP  Municipal |  |  | - | 1 | N/A | N/A | Guía SISMAP Municipal Servicios cuenta con un IBOG de mercados y mataderos |  |
| Gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamiento en la prestación de servicios de mercados y mataderos | Número de gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamie nto en la prestación de servicios de |  |  | 9 | 25 | 60 | 60 | Fotos, publicaciones en el periódico, inventario de gobierno local |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  | mercados y  mataderos |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal capacitado en procedimientos operacionales estandarizados y buenas prácticas en el  manejo de mercados y mataderos | Número de gobiernos locales cuyo personal ha sido capacitado |  |  | 9 | 25 | 60 | 60 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos por completar taller |  |
| 1.1.2.5 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para el mantenimiento de espacios públicos. | Manual de gestión de espacios públicos  ambientalmente sostenibles | Documento |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de manuales de gestión de  bienes públicos y servicios municipales |  |
| Asistencia en el diseño e implementación de planes de mantenimiento de espacios públicos. | Número de gobiernos locales asistidos en el diseño e implementaci ón de planes de mantenimient  o de espacios públicos |  |  | 20 | 40 | 60 | 60 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos en el diseño de planes de mantenimiento de espacios públicos, fotos e informes. |  |
| Número de planes en  implementaci ón |  |  |  |  |  |  | Fotos o noticias de mantenimiento de  espacios públicos del gobierno local asistido |  |
| Gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamiento en la prestación de servicios de mantenimiento de espacios públicos | Número de gobiernos locales que reciben asistencia y acompañamie nto en la prestación de |  |  | 20 | 40 | 60 | 60 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos en el mantenimiento de espacios públicos, fotos e informes. |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  | servicios de mantenimient  o de espacios públicos. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal capacitado en procedimientos operacionales estandarizados y buenas prácticas en la prestación de servicios  de mantenimiento de espacios públicos | Número de gobiernos locales cuyo personal ha sido capacitado |  |  | 20 | 40 | 60 | 60 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos en el mantenimiento de espacios públicos, fotos e informes. |  |
| Asesoría y asistencia técnica en la construcción de espacios públicos para el esparcimiento de la ciudadanía. | Número de gobiernos locales asistidos en la construcción  de espacios públicos |  |  | 20 | 40 | 60 | 60 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos en la construcción de espacios públicos |  |
| 1.1.2.6 Asistidos los gobiernos locales sobre las necesidades de la construcción, mantenimiento de infraestructura pública y ordenamiento del territorio. | Asesoría y acompañamiento a gobiernos locales para diseño, cálculo, estudios, tasaciones de proyectos, reportes de  avances, planos de obras y presupuestos. | % de solicitudes atendidas |  |  | 90% | 95% | 95% | 95% | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |
| Asesoría y acompañamiento a gobiernos locales para el ordenamiento del territorio y uso de  suelo. | % de solicitudes atendidas |  |  | 90% | 95% | 95% | 95% | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |
| 1.1.2.7 Mejorada calidad  y sostenibilidad de los servicios municipales | Inventario de normas  y guías necesarias para el funcionamiento de | Cantidad de  normas y guías |  |  | 3 | 6 | 9 | 9 | Publicación de documento |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | los servicios municipales (residuos sólidos, cementerios, mercados, mataderos,  áreas verdes, plazas y parques, etc.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gobiernos locales son asistidos en la regulación de la prestación de al menos 5 servicios básicos | Cantidad de gobiernos locales reciben asistencia en la regulación de servicios municipales |  |  | 25 | 50 | 150 | 150 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |
| Diagnósticos de mejora de servicios suministrados | Documento |  |  | 205 | 300 | 393 | 393 | Publicación de documento |  |
| Gobiernos locales con recaudaciones por concepto de cobro de servicios fortalecidas | Cantidad de gobiernos locales que asistidos en la implementaci ón de  modelos de recaudaciones |  |  | 50 | 100 | 200 | 200 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |
| Cantidad de gobiernos locales que capacitados en la implementaci ón de  modelos de recaudaciones |  |  | 50 | 100 | 200 | 200 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  | Cantidad de gobiernos locales que cobran servicios por manejo de residuos en facturación energía eléctrica u  otro mecanismo |  |  | 10 | 158 | 393 | 393 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos. |  |
| Gobiernos locales disponen de instrumento de propuesta para actualización y estandarización de tasas, arbitrios locales y gestión de cobros. | Propuesta de actualización y estandarizaci ón de tasas y arbitrios locales realizada |  |  | 50% | 100% | 100% | 100% | Publicación de documento con actualización de impuestos y atributos municipales |  |
| Impulsadas iniciativas nacionales para la mejora de la frecuencia y calidad de los servicios municipales (equipamiento, herramientas,  formación, sensibilización) | Cantidad de iniciativas implementada s |  |  | 2 | 4 | 6 | 6 | Publicación de documento con actualización de impuestos y atributos municipales |  |
| Compartir y debatir a través de seminarios temáticos (por servicios) nacionales  experiencias, buenas prácticas y planes de | Cantidad de seminarios realizados |  |  | 2 | 4 | 6 | 6 | Publicación de documento con actualización de impuestos y atributos municipales |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | acciones sobre servicios municipales esenciales con la inclusión de la municipalidad y las sectoriales del gobierno para la incorporación de acciones estratégicas  de los actores en la política pública |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gobiernos locales reciben asistencia técnica capacitación y monitoreo en al menos 5 servicios municipales básicos a través del SISMAP Municipal | Cantidad de servicios incluidos y estructurados en SISMAP  Municipal |  |  | 2 | 5 | 7 | 7 | Plataforma SISMAP Municipal, plataforma observatorio municipal |  |
| Cantidad de gobiernos locales asistidos en indicadores SISMAP  servicios |  |  | 70 | 105 | 140 | 140 | Listado o registro de gobiernos locales asistidos |  |
| 1.1.3 Fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para la promoción de cultura, artes y deportes en condiciones de eficiencia, estándar de calidad y sostenibilidad. | 1.1.3.1 Fortalecidas las capacidades de los gobiernos locales para la prestación de servicios de promoción de cultura, artes y deportes, en condiciones de eficiencia, estándar de calidad y sostenibilidad, tomando en cuenta la diversidad de los territorios. | Guía elaborada sobre el funcionamiento del departamento de  promoción cultural y de espacios culturales | Documento guía |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de Guía sobre el funcionamiento del departamento de promoción de cultura. |  |
| Asistencia técnica a los gobiernos locales para la promoción cultural en los municipios y para la  creación y habilitación de espacios e | Número de gobiernos locales asistidos |  |  | 25 | 75 | 150 | 150 | Lista o registro de gobiernos locales asistidos para la creación y habilitación de espacios e  instalaciones dentro del ámbito municipal para |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | instalaciones dentro del ámbito municipal para actividades culturales, deportes, recreación, arte, formación, y corredores turísticos y comerciales, (incluye parques y plazas |  |  |  |  |  |  |  | actividades para actividades culturales, deportes, recreación, arte, formación, y corredores turísticos y comerciales |  |
| Gestores y animadores culturales capacitados en coordinación con el ministerio de cultura para apoyar la gestión cultural de los gobiernos locales. | Número de  gestores capacitados |  |  | 25 | 75 | 150 | 150 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos por completar capacitaciones. |  |
| Número de animadores  culturales capacitados |  |  | 25 | 75 | 150 | 150 |  |
| 1.1.4 Contribuir a mejorar los procesos de planificación, gestión administrativa, financiera y control interno de los gobiernos locales para propiciar una mayor eficiencia, transparencia y rendición de cuenta y racionalidad del gasto. | 1.1.4.1 Mejorados los procesos de gestión administrativa, financiera y de control interno de los gobiernos locales. | Asistencia técnica a los gobiernos locales en la difusión y publicación de las informaciones requeridas por la legislación vigente sobre acceso a la información pública. | Número de gobiernos locales asistidos en la difusión y publicación de las informacione s requeridas por la legislación vigente sobre acceso a la  información pública |  |  | 20 | 60 | 110 | 110 | Difusión y publicación de las informaciones sobre acceso a la información pública |  |
| Sistema de gestión administrativo, financiera y contable  municipal desarrollado e implementado, | Documento conceptual y de diseño  elaborado/Ba se de datos |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Plataforma con sistema de gestión administrativo,  financiera y contable municipal |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | conforme a las pautas de los entes rectores de la gestión  financiera y control del Estado. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Guía de control interno municipal integral (Control Jurídico, Control Administrativo, Control Contable,  Control Físico y Financiero) | Documento guía |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de Guía de control interno municipal integral |  |
| Asesorías prestadas por estructuras regionales de control interno de los gobiernos locales (Gestión administrativa,  financiera y control interno) | Número de gobiernos locales que reciben asesoría |  |  | 64 | 158 | 250 | 250 | Listado o registro de asesorías prestadas por coordinadores regionales de control interno |  |
| Capacitaciones y acompañamiento a gobiernos locales para cumplimiento disposiciones legales sobre funcionarios | Número de gobiernos locales con servidores  públicos capacitados |  |  | 64 | 158 | 250 | 250 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos por completar capacitaciones. |  |
| Número de personas capacitadas |  |  | 128 | 316 | 500 | 500 |
| Realizados talleres regionales para  socializar la guía sobre control interno | Número de talleres realizados |  |  | 10 | 20 | 30 | 30 | Listado de participantes, fotos, material de la  capacitación, certificados emitidos |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | municipal y otras para  otros temas. |  |  |  |  |  |  |  | por completar  capacitaciones. |  |
| Cantidad de gobiernos locales incluidos en  SISMAP Municipal | Gobiernos Locales |  |  | 275 | 350 | 393 | 393 | Listado o registro de gobiernos locales  asistidos |  |
| Asistencia técnica para mejorar desempeño en  SISMAP Municipal | Número de asistencias  técnicas |  |  | 70 | 105 | 140 | 140 | Listado o registro de gobiernos locales  asistidos |  |
| 1.1.5 Levantar y analizar sistemáticamente información sobre la realidad de los gobiernos locales y sus comunidades, a fin de proponer soluciones a sus problemas sustentados en datos y apoyar la toma de decisiones basada en evidencias. | 1.1.5.1 Gobiernos locales tienen acceso a información y análisis que permite tomar decisiones con base en datos y evidencias. | Sistema de indicadores económicos, sociales, ambientales e  institucionales a nivel municipal. | Documento conceptual y de diseño  elaborado/Ba se de datos |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Plataforma o herramienta con sistema de indicadores a nivel municipal |  |
| Encuestas y análisis sobre satisfacción ciudadana con los servicios municipales. | Número de encuesta / porcentaje  obtenido en la encuesta |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Publicación resultados encuesta sobre satisfacción ciudadana |  |
| Investigación sobre potencialidades y oportunidades de los territorios sobre desarrollo local sostenible. | Documento |  |  | 3 | 6 | 9 | 9 | Publicación de investigación sobre potencialidades y oportunidades de los territorios sobre  desarrollo local sostenible |  |
| Revista trimestral Miradas Municipales | Revista |  |  | 4 | 8 | 12 | 12 | Publicación trimestral  de Revista Miradas Municipales |  |
| Boletín trimestral con datos municipales | Documento |  |  | 4 | 8 | 12 | 12 | Publicación de Boletín trimestral de datos  municipales |  |
| Seminarios y congresos nacionales e  internacionales de análisis de temáticas | Número de seminarios y  congresos nacionales e |  |  | 2 | 4 | 6 | 6 | Fotos, registro de participantes, material  socializado en actividades |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | territoriales y  municipales. | internacionale  s |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Edición de libros, folletos, brochures, sobre estudios, investigaciones, diagnósticos, guías y manuales que traten temas de la municipalidad | Número de ediciones de libros, folletos, brochures, sobre estudios, investigacion es, diagnósticos,  guías y manuales |  |  | 10 | 20 | 30 | 30 | Publicaciones de libros, folletos y brochures |  |
| Estudios diagnósticos sobre aspectos  específicos de la gestión municipal. | Número de estudios |  |  | 2 | 4 | 6 | 6 | Publicación de estudios diagnósticos |  |
| 1.1.6 Impulsar un amplio proceso de formación técnica, operativa, gobernanza y especializada para que los gobiernos locales cuenten con recursos humanos competentes para el desarrollo de sus funciones. | 1.1.6.1 Capacidades técnicas, gerenciales y de planificación del personal de los Gobiernos locales son fortalecidas | Herramientas requeridas y personal docente competente para brindar  capacitación de forma virtual | Plataforma informática disponible |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Entorno virtual de educación en línea |  |
| Programas de capacitación diseñados en coordinación con instituciones  nacionales y extranjeras. | Número de programas diseñados |  |  | 5 | 10 | 15 | 15 | Acuerdos o convenios realizados, publicación de lista de programas a ser impartidos. |  |
| Intercambios de experiencias exitosas y  buenas prácticas de gestión municipal | Número de actividades  de intercambio |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | Documento o materiales con resultado de  actividades de intercambio |  |
| Programa de  formación teórico- | Número de  técnicos |  |  | 10 | 20 | 30 | 30 | Programa de formación,  listado de asistencia |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | práctica en los procesos sustantivos  de los gobiernos locales. | medios capacitados |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Detención de Necesidades de Capacitación para la elaboración de los programas acorde  necesidades del sector municipal | Número de estudios |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Documento del estudio |  |
| Material didáctico elaborado y publicado para ser socializados a  través de los gobiernos locales. | Número de documentos elaborados y distribuidos |  |  | 5 | 15 | 30 | 30 | Publicación de documentos |  |
| 1.1.7 Impulsar profesionalización de los recursos humanos a través de la implementación de la Carrera Administrativa Municipal | 1.1.7.1 Gobiernos locales avanzan profesionalización de los recursos humanos a través de la implementación de la Carrera Administrativa Municipal | Material informativo sobre la importancia de la Carrera Administrativa Municipal. | Número de  materiales elaborados |  |  | 500 | N/A | N/A | N/A | Publicación de documentos |  |
| Número de ejemplares  distribuidos |  |  | 158 | 358 | 500 | 500 | Socialización de documentos |  |
| Gobiernos locales reciben capacitación en sus unidades de recursos humanos | Cantidad de gobiernos locales con unidades de Recursos  Humanas capacitadas |  |  | 50 | 150 | 250 | 250 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos por completar capacitaciones. |  |
| Modelo dominicano de Carrera Administrativa Municipal | Documento con modelo de carrera  administrativ a municipal |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de documento con modelo de carrera administrativa |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.1: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los gobiernos locales, a partir del reconocimiento de su heterogeneidad, para que presten servicios públicos de calidad, con transparencia y rendición de cuentas, y contribuyan al desarrollo sostenible de sus territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea de base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | Instituto de Estudios y Capacitación de los Gobiernos Locales (IECAM) acreditado  como un Instituto de Formación Superior | Número de acreditacio- nes |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Acreditación |  |
| 1.1.8 Reconocer, estimular y sensibilizar a los gobiernos locales con buenas prácticas en la gestión institución y de servicios municipales en atención al menos al desempeño en SISMAP Municipal, logro de acciones estratégicas y novedosas para el desarrollo institucional y territorial, cumplimiento de estándares en transparencia y gestión, estímulo a la cohesión social y el desarrollo de territorios vulnerables. | 1.1.8.1 Gobiernos locales reciben reconocimientos y estímulos por buenas prácticas, gestión de servicios, transparencia, innovación, cohesión social y otras áreas estratégicas para el impulso de políticas | Bases de incentivos anual elaboradas y/o actualizadas difundidas en 393 gobiernos locales | Cantidad gobiernos locales reciben bases  incentivo anual |  |  | 393 | 393 | 393 | 393 | Publicación de documentos |  |
| Gobiernos locales reciben reconocimientos e incentivos según bases/política | Porcentaje de gobiernos locales beneficiados que reciben el beneficio por  políticas incentivos |  |  | 100% | 100% | 100% | 100% | Socialización de documentos |  |
| Campaña de comunicación de difusión de buenas prácticas municipales y documentada | Campaña de comunicación implementada |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos  por completar capacitaciones. |  |
| Documento con buenas prácticas, incentivos y  reconocimien tos publicado |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Publicación de documento con modelo de carrera administrativa |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.2: Promover la articulación interinstitucional entre los organismos del Estado, las entidades asociativas municipalistas y organizaciones de la sociedad civil, para implementar políticas públicas con el propósito común de lograr el desarrollo sostenible de los territorios y el mejoramiento de la calidad de vida de la gente.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  | 1.2.1.1 Aumentada la capacidad de articulación de la LMD, a través de mesas, convenios y acuerdos alianzas estratégicas, a fin de fomentar el desarrollo sostenible en el territorio. | Mesa de articulación | Agenda de |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Informe con resultados |  |
|  | FEDOMU-LMD, | trabajo anual | y compromisos derivado |
| FEDODIM, | elaborada y | de la mesa de |
|  | ASODORE, ADOVA, | consensuada | articulación |
|  | UNMUNDO con base | Reuniones de seguimiento al avance en la implementació n de agenda |  |  |  |  |  |  | Agenda de trabajo, |  |
|  | en agenda de trabajo consensuada e  implementación sujeta | 4 | 8 | 12 | 12 | listado de asistencia |
|  | a seguimiento |  |  |  |  |  |
|  | sistemático |  |  |  |  |  |
| 1.2.1 Construir y desarrollar una agenda para el trabajo articulado de la LMD con las iniciativas de los gobiernos locales, las asociaciones municipalistas, el Gobierno Central, la sociedad civil y el sector privado, a partir de la identificación de puntos de interés común, con el propósito  de generar sinergias y complementariedades e ir | Mesa de Articulación LMD-sociedad civil con base a agenda consensuada de trabajo | Agenda de trabajo anual  elaborada y consensuada |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Informe con resultados y compromisos derivado  de la mesa de articulación |  |
| Reuniones de seguimiento al avance en la  implementació n de agenda |  |  | 2 | 4 | 6 | 6 | Listado de asistencia o participación, fotos |  |
| Propuesta de Plan  Estratégico Sectorial de la Municipalidad | Propuesta de Plan Elaborada |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Documento de  Propuesta de Plan divulgado |  |
|  | Documento de directrices para la participación LMD en espacio coordinación establecidos por mandato legal o de  carácter estratégico |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Listado de asistencia y acta donde se definen los compromisos o los roles de la LMD en otras instancias. |  |
| avanzando en la construcción | Ejecutada la estrategia |
| de una visión compartida sobre | de participación activa |
| el rol del poder local. | e incidencia de LMD |
|  | en espacios de |
|  | coordinación y |
| concertación con el |
|  | Poder Ejecutivo de |
|  | políticas públicas |
|  | vinculadas al |
|  | territorio, prestación |
|  | de servicios y competencia de los gobiernos locales |
|  | Informes de seguimiento de resultados de |  |  | 1 | 2 | 3 | 3 | Informes |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje Estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.2: Promover la articulación interinstitucional entre los organismos del Estado, las entidades asociativas municipalistas y organizaciones de la sociedad civil, para implementar políticas públicas con el propósito común de lograr el desarrollo sostenible de los territorios y el mejoramiento de la calidad de vida de la gente.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  | actuación con base en directrices |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Agenda de relaciones internacionales con instituciones homólogas o que trabajan en temas relacionados con la municipalidad (FENANH, OICI, FLACMA, UIM) | Agenda de relaciones internacionales  elaborada y consensuada |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Informe de alianzas estratégicas establecidas |  |
| Porcentaje de acuerdos internacionales identificados en  agenda suscritos |  |  | 25% | 100% | N/A | N/A | Informe de alianzas estratégicas establecidas |  |
| Porcentaje de actividades de colaboración internacional identificadas en  la agenda cubiertas |  |  | 25% | 100% | 100% | 100% | Listado de asistencia o participación, fotos |  |
| Convenios de colaboración con entidades estatales y no estatales para mejorar la  municipalidad suscritos | Porcentaje de convenios identificados en agenda de articulación suscritos |  |  | 25% | 100% | N/A | N/A | Convenios firmados |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 1: Fortalecimiento de la Gobernanza de los Gobiernos Locales.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 1.3: Disponer de un marco legal actualizado y coherente, sobre la base del principio de subsidiaridad, que permita a los gobiernos locales contar con los recursos necesarios para cumplir con sus responsabilidades y ejercer una gestión eficiente, eficaz y transparente al servicio de sus comunidades.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.3.1 Impulsar una agenda legislativa municipal enfocada en la revisión, actualización y formulación de proyectos de ley, normas o reglamentos de carácter municipal. | 1.3.1.1 Agenda legislativa municipal desarrollada | Agenda legislativa | Documento |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Socialización de |  |
| consensuada | consensua- | documento con agenda |
|  | do con | legislativa consensuada |
|  | agenda |  |
|  | legislativa |  |
| Proyecto de Ley | Documento |  |  | 1 | N/A | N/A | N/A | Recepción por parte del |  |
| Orgánica de la | proyecto de | Congreso Nacional de |
| Administración Local | Ley de la Administra- | proyecto de ley |
|  | ción Pública |  |
|  | Local |  |
| Programa anual de | Número de |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Publicación y |  |
| actividades de | actividades | socialización de |
| incidencia para la aprobación de la Ley Orgánica de la Administración Local | de incidencia | documento con actividades de incidencia para la aprobación de la ley orgánica de la  administrativa municipal |
| Proyectos de leyes y | % de |  |  | 30% | 50% | 70% | 70% | Publicación de |  |
| normas relativas a la | proyectos | documento con |
| municipalidad | elaborados | propuesta de |
| propuestas | de la agenda | modificaciones de leyes |
|  | legislativa. | municipales |
| Propuesta de | % de |  |  | 50% | 100% | N/A | N/A | Publicación de |  |
| actualización del | propuestas | documento con |
| marco regulatorio de | presentadas. | actualización de |
| tasas y arbitrios locales |  | impuestos y atributos |
|  |  | municipales |
| Propuesta de | Documento |  |  | N/A | 1 | N/A | N/A | Documento propuesta |  |
| modificación ley de |
| cementerios |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.1: Promover la transformación del ejercicio de gobierno desde el territorio con autoridades centrales y locales que comprendan y asuman el liderazgo**  **corresponsable en la territorialización de las políticas públicas, desde la gobernanza multinivel y la participación ciudadana, para incidir en la satisfacción de las necesidades sustantivas de la gente y la cohesión e inclusión social.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.1.1 Formación política de autoridades y aspirantes a cargos municipales electos | Fortalecidas las capacidades políticas y gerenciales de las autoridades y directivos locales. | Programa de | Número de |  |  |  |  |  |  | Listado de asistencia, |  |
| formación de | autoridades | fotos, diplomas |
| autoridades de las | formadas | otorgados |
| áreas ejecutiva y |  |  |
| legislativa de los |  |  |
| gobiernos locales en |  |  |
| los aspectos legales y |  |  |
| procedimentales |  |  |
| vinculados al ejercicio de sus funciones (1  (2022) Programación productos) |  |  |
| Programa de inducción de | Número de autoridades |  |  |  |  |  |  | Listado de asistencia, fotos, etc. |  |
| autoridades electas y | electas y |
| directivos técnico en | directivos |
| liderazgo, gobernanza | técnicos |
| y gestión municipal. | inducidos |
| (Autoridades |  |
| inducidas 100%/ |  |
| Programación |  |
| productos) |  |
| 2.1.2 Incremento de la competencia asumida de los gobiernos locales | Fortalecido el marco de competencia de los gobiernos locales acorde al artículo 204 de la Constitución de RD y al principio de eficiencia, oportunidad y justicia de la política pública | Documento que | Documento |  |  |  |  |  |  | Publicación de |  |
| identifica las | documento |
| competencias actualmente desarrolladas por el Gobierno Central que, sobre la base del principio de subsidiaridad, deberían ser  traspasadas a los |  |
| gobiernos locales, y |  |
| evalúa las capacidades |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.1: Promover la transformación del ejercicio de gobierno desde el territorio con autoridades centrales y locales que comprendan y asuman el liderazgo**  **corresponsable en la territorialización de las políticas públicas, desde la gobernanza multinivel y la participación ciudadana, para incidir en la satisfacción de las necesidades sustantivas de la gente y la cohesión e inclusión social.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | existentes y requeridas para que sean  asumidas por los gobiernos locales |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Plan de Acción y espacio de articulación institucional permanente para el traspaso de competencias y recursos desde el Gobierno Central a los gobiernos locales | Documento |  |  |  |  |  |  | Plan de Acción |  |
| 2.1.3 Fortalecimiento de la suficiencia financiera | Aumento de los ingresos municipales | Código tributario elaborado | Documento |  |  |  |  |  |  | Publicación de Código tributario propuesto |  |
| Transferencia a los gobiernos locales de aquellos impuestos que son tipificados | Número de gobiernos locales con  impuestos transferidos |  |  |  |  |  |  | Ingresos percibidos por gobiernos locales |  |
| Compartir y debatir a través de seminarios temáticos (por servicios) nacionales experiencias, buenas prácticas y planes de acciones sobre servicios municipales esenciales con la inclusión de la municipalidad y las sectoriales del gobierno para la  incorporación de acciones estratégicas | Cantidad de seminarios realizados |  |  |  |  |  |  | Fotos, listados de asistencia, programa de actividad, etc. |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.1: Promover la transformación del ejercicio de gobierno desde el territorio con autoridades centrales y locales que comprendan y asuman el liderazgo**  **corresponsable en la territorialización de las políticas públicas, desde la gobernanza multinivel y la participación ciudadana, para incidir en la satisfacción de las necesidades sustantivas de la gente y la cohesión e inclusión social.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  | de los actores en la política pública |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.2: Contribuir a la superación de las desigualdades e inequidades sociales en los territorios, mediante la acción de los gobiernos locales para promover el desarrollo socioeconómico en condiciones de sostenibilidad ambiental.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.2.1 Asistir a los gobiernos locales en la promoción del desarrollo económico, social y ambiental local, a través de acciones directas o articuladas con instancias del Gobierno Central y alianzas público-privadas. | 2.2.1.1 Gobiernos locales asistidos en la promoción del desarrollo local. | Gobiernos locales  asistidos con capacitación e  instrumentos para liderar desde el territorio el impulso al desarrollo, el emprendimiento y la  innovación local. | Cantidad de gobiernos locales con capacidades e instrumentos |  |  | 25 | 50 | 75 | 75 | Listado de asistencia a talleres | Participación del personal de los gobiernos locales |
| Asistir a los gobiernos locales en la  promoción del desarrollo, la cohesión social, el  emprendimiento, la innovación y las  mipymes en los territorios | Cantidad de gobiernos locales asistidos |  |  | 25 | 50 | 75 | 75 | Informe de resultado de las mesas de articulación | Participación de los gobiernos locales, instituciones del gobierno central, sector  privado y ongs locales |
| 2.2.2 Asistir a los gobiernos locales en la identificación de oportunidades e iniciativas  que promuevan la inclusión social, la | 2.2.2.1 Las necesidades diferenciadas de los grupos vulnerables son tomadas en cuenta en la  prestación de servicios municipales y las políticas | Promoción de acciones para la investigación, la sensibilización y el desarrollo de  iniciativas de inclusión social. | Cantidad de  acciones de promoción |  |  | 3 | 6 | 9 | 9 | Listado de asistencia a talleres | Participación de servidores municipales en talleres |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.2: Contribuir a la superación de las desigualdades e inequidades sociales en los territorios, mediante la acción de los gobiernos locales para promover el desarrollo socioeconómico en condiciones de sostenibilidad ambiental.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| protección de grupos vulnerables y la equidad de género en su localidad. | adoptadas por los gobiernos locales | Proporcionados un Kit de instrumentos (resoluciones, políticas, guías) para la formalización, planificación y operatividad de la transversalización de  políticas municipales de inclusión. | Gobiernos locales con kit recibidos y entrenados |  |  | 50% | 100% | N/A | N/A | Publicación y socialización de guías |  |
| 2.2.2.2 Equidad de género promovida en los territorios | Promoción de acciones para la investigación, la sensibilización y el desarrollo de iniciativas para la  equidad de género en los municipios | Cantidad de  acciones de promoción |  |  | 5 | 10 | 15 | 15 | Listado de gobiernos locales asistidos para la elaboración de políticas, planes y normativa de equidad de género. | Disposición del gobierno local parala creación del departamento de género |
| Proporcionados un Kit de instrumentos (resoluciones, políticas, guías) para la formalización, planificación y operatividad de la transversalización de  políticas municipales de equidad de género. | Gobiernos locales con kit recibidos y entrenados |  |  | 25 | 50 | 75 | 75 | Listado de asistencia a talleres | Participación de los servidores municipales |
| 2.2.3 Asistir a los gobiernos locales en la implementación de las políticas territoriales y municipales para el cambio, vinculadas a los planes plurianuales del | 3.1.3.1 Políticas territoriales y municipales del PNPSP 2021-2024 implementadas. | Convenio suscrito con el MEPYD | Convenio |  |  | 1 | N/D | N/D | N/D | Listado de gobiernos locales asistidos para en la difusión de informaciones sobre equidad, violencia e inseguridad  experimentadas por mujeres. |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.2: Contribuir a la superación de las desigualdades e inequidades sociales en los territorios, mediante la acción de los gobiernos locales para promover el desarrollo socioeconómico en condiciones de sostenibilidad ambiental.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| sector público, en convenio con el MEPYD. |  | Fortalecidas las capacidades técnicas de los gobiernos locales vinculada a la planificación e inversión de las políticas territoriales contenidas en el PNPSP. | Número de gobiernos locales con servidores capacitados |  |  | 30 | 70 | 110 | 110 | Listado de egresados de capacitaciones de departamentos de equidad de género | Creado el departamento de género y participación de servidores municipales |
| Plan de trabajo derivado del convenio con MEPYD formulado e  implementado | Porcentaje de plan de trabajo implementado |  |  | 1 | N/D | N/D | N/D | Documento con acciones de sensibilización desarrolladas |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.3: Promover la participación inclusiva de la población y sus organizaciones en la gestión municipal y en la implementación de iniciativas de desarrollo local.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 2.3.1 Promover en los gobiernos locales la participación de las organizaciones de la sociedad civil en la gestión municipal | 2.3.1.1 Fortalecidos los mecanismos de participación ciudadana en los gobiernos locales | Fortalecer el vínculo de los gobiernos locales con las organizaciones de base comunitaria a través de la participación en los escenarios de toma de decisiones. | Número de gobiernos locales asistidos |  |  | 25 | 50 | 75 | 75 | Registros, estadísticas institucionales, memorias |  |
| Porcentaje de Convenio con organizaciones no gubernamentales para fortalecer los mecanismos de asistencia, gestión y  promoción de la participación |  |  | 25% | 50% | 100% | 100% | Registros, estadísticas institucionales, memorias |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 2: Ejercicio del Poder Local con Equidad, Inclusión y Cohesión Social.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 2.3: Promover la participación inclusiva de la población y sus organizaciones en la gestión municipal y en la implementación de iniciativas de desarrollo local.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  |  |  | ciudadana implementado |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Crear una red de voluntariado municipal para desarrollar iniciativas con impacto en emprendedurismo, innovación, seguridad y convivencia ciudadana. | Porcentaje de Red de voluntariado creada |  |  | 25% | 50% | 100% | 100% | Registros, estadísticas institucionales, memorias |  |
| Asistidos los gobiernos locales para el fortalecimiento a los mecanismos de participación ciudadana y el presupuesto participativo | Cantidad de gobiernos locales asistidos |  |  | 25 | 50 | 75 | 75 | Registros, estadísticas institucionales, memorias |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación acumulativa** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 3.1.1 Gestionar los recursos humanos con base en la capacitación continua, la meritocracia y la incorporación de elementos propios de la gestión por resultado, a fin de dar respuesta de  forma oportuna y eficiente a las demandas | 3.1.1.1 Recursos humanos capacitados, competentes y motivados para lograr los objetivos estratégicos de la institución. | Encuesta sobre Clima Laboral para conocer cómo mantener un  ambiente de trabajo productivo y armónico | Porcentaje de satisfacción en encuesta | 2021 | 77.55% | 80% | 83% | 85% | 90% | Publicación de resultados de la encuesta |  |
| Programa de capacitación consistente con requerimientos misionales y estratégicos y el | Porcentaje de personal de la LMD capacitado | feb-22 | 334 | 25% | 40% | 55% | 75% | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación acumulativa** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| de asistencia y acompañamiento de los gobiernos locales. |  | desarrollo de competencias y cultura organizacional para brindar asistencia diferenciada a la  heterogeneidad de los gobiernos locales |  |  |  |  |  |  |  | por completar capacitaciones |  |
| Personal técnico incorporado con base en el mérito a la carrera administrativa | Número de personal técnico incorporado a la  carrera administrativa | feb-22 | 12 | 15 | 19 | 21 | 24 | Nómina LMD |  |
| Sistema de compensación a los recursos humanos con base en el desempeño y la evaluación | Normativa o Resolución sobre compensación por desempeño | N/A | 217  emplea- dos LMD  recibirá n bono de  desempe ño | 18% | 50% | 75% | 100% | Publicación de documento con metodología para la compensación de los recursos humanos |  |
| Seleccionado y nombrado personal para equipo técnico  desconcentrado en las regionales | Cantidad de personas nombradas en las  delegaciones regionales | 2022 | 10  delegaci ones regional es | 25 | 30 | 50 | 50 | Nómina LMD |  |
| 3.1.2 Eficientizar los procesos internos de gestión de recursos humanos, planificación y gestión administrativa financiera, acorde al marco estratégico, legal, de normas y estándares de  calidad y de buenas prácticas, para una mejor | 3.1.2.1 Procesos de gestión interna y de prestación de servicios a los gobiernos locales eficientes, efectivos, oportunos, transparentes, sujetos a rendición de cuentas y acordes a capacidades y | Plan Estratégico Institucional 2022-2025 aprobado | Documento | 2021 | N/D | 1 | N/A | N/A | N/A | Publicación de Plan Estratégico Institucional 2022-2025 |  |
| Estructura organizativa rediseñada y manuales de puestos con diferenciación de áreas de apoyo institucional y áreas de apoyo a los gobiernos locales. | Documento | 2021 | N/D | 50% | 100% | N/A | N/A | Aprobación organigrama reestructurado y manuales de puestos por el MAP |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación acumulativa** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| racionalización del gasto de la LMD y una prestación de servicios oportuna y efectiva a los gobiernos locales. | realidades de los territorios. | Manuales de estandarización de los procesos y trámites internos y de prestación de servicios a los gobiernos locales diseñados, aprobados y puestos en ejecución que toman en cuenta la  heterogeneidad de los gobiernos locales. | Porcentaje de manual de procesos y trámites estandarizados | 2021 | N/D | 40% | 100% | N/A | N/A | Publicación de documento de Manual Operativo de la LMD |  |
| Oficinas descentralizadas de la  LMD en el territorio en operación | Número de oficinas  regionales en operación | 2021 | N/D | 3 | 10 | 10 | 10 | Nómina LMD, informes, memorias |  |
| Sistema de registro de información  administrativa y financiera actualizado | Base de datos generada y  software actualizado | 2021 | N/D | 30% | 100% | N/A | N/A | Plataforma administrativa en uso |  |
| Sistema de seguimiento, control de calidad y logro de resultados de la gestión interna y de los servicios prestados a los gobiernos locales | Indicadores de Iniciativas Presidenciales | 2021 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Resultados de los indicadores de la LMD en las metas presidenciales |  |
| Seguimiento de los indicadores de la LMD en las metas presidenciales y SISMAP  Ejecutivo | 2021 | 52% | 80% | 90% | 95% | 95% | Resultados de los indicadores de la LMD en las metas presidenciales |  |
| 3.1.3 Disponer de la infraestructura, equipos y herramientas necesarias para el adecuado desarrollo de las funciones y responsabilidades | 3.1.3.1 Infraestructura y equipos apropiados para adecuado desarrollo de funciones y responsabilidades misionales. | Edificio de la LMD remodelado y equipado | Porcentaje Edificio remodelado | 2021 | N/D | 40% | 100% | N/A | N/A | Fotos |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación acumulativa** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 3.1.4 Desarrollar una estrategia de comunicación, a fin de fortalecer el posicionamiento de la LMD como ente de apoyo especializado a los gobiernos locales, y de éstos en promoción de las buenas prácticas municipales, ante las entidades gubernamentales, los gobiernos locales, la sociedad civil, la ciudadanía y en sí misma. | 3.1.4.1 Desarrollada estrategia de comunicación externa e interna de la LMD y en sentido general de los gobiernos locales que permita posicionar su imagen y sus roles | Plan anual de comunicación elaborado e implementado | Porcentaje de plan anual de  comunicación ejecutado | 2021 | N/D | 40% | 70% | 90% | 90% | Publicación de Plan de Comunicación |  |
| Cantidad de publicaciones en medios impresos | Cantidad de publicaciones en medios impresos | 2021 | N/D | 90 | 180 | 370 | 370 | Registros y estadística de medios |  |
| Cantidad de publicaciones en medios digitales | Cantidad de publicaciones en medios digitales | 2021 | N/D | 900 | 1,800 | 3,700 | 3,700 | Registros y estadística de medios |  |
| Cantidad de publicaciones en redes sociales | Cantidad de publicaciones en redes sociales | 2021 | N/D | 1,100 | 2,200 | 3,300 | 3,300 | Registros y estadística de medios |  |
| Promovido el reconocimiento de gobiernos locales en aspecto de publicidad en obras conjuntas con sectoriales del gobierno | Convenio multisectorial en aspecto publicidad de las obras firmado y con mecanismos  de implementación | 2021 | N/D | 1 | N/A | N/A | N/A | Convenio |  |
| Ferias anuales de  proyección de la municipalidad | Número de ferias | 2021 | N/D | 1 | 2 | 3 | 3 | Fotos |  |
| 3.1.5 Impulsar el uso de las TIC para hacer más oportuna y eficiente la gestión de la información y la comunicación a lo interno de la LMD y con los gobiernos locales y las instituciones del Gobierno Central con base en la digitalización de los procesos, la interoperabilidad de los sistemas, el uso de | 3.1.5.1 TICs usadas y aprovechadas para elevar la eficiencia, efectividad y oportunidad del accionar de la LMD y los gobiernos locales. | Capacitación del personal para el uso de tecnología | Número de personal capacitado | Númer o de person al  capacit ado | 2021 | N/D | 100 | 200 | 300 | Listado de participantes, fotos, material de la capacitación, certificados emitidos  por completar capacitaciones. |  |
| Servicios implementados para el  alojamiento de datos en la nube | Servidores Icloud implementados | 2021 | N/D | 1 | 6 | 6 | 6 | Icloud en uso |  |
| Licencias de servicios electrónicos y digitales | Número de licencias adquiridas | 2021 | N/D | 200 | 200 | 200 | 200 | Correcto funcionamiento de |  |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eje estratégico PEI 3: Desarrollo institucional de la Liga Municipal Dominicana.** | | | | | | | | | | | |
| **Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucional, organizativa y administrativamente la LMD, para contribuir a la mejora de la gestión de los gobiernos locales, tomando en cuenta las necesidades y condiciones particulares de los territorios.** | | | | | | | | | | | |
| **Línea de Acción** | **Resultados Institucionales PEI** | **Productos Terminales (Relevantes)** | | | | | | | | **Medios de verificación** | **Supuestos** |
| **Denominación** | **Unidad de medida** | **Línea base** | | **Programación acumulativa** | | | |
| **Año** | **Valor** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| plataformas tecnológicas y el apoyo al desarrollo de competencias TIC por parte de los gobiernos locales. |  |  |  |  |  |  |  |  |  | servicios electrónicos y digitales |  |
| Página WEB y RRSS de la LMD rediseñada | Porcentaje  Página web en funcionamiento | 2021 | 10% | 100% | N/A | N/A | N/A | Página Web de la LMD |  |
| Dotación de equipos tecnológicos adecuados | Número de  equipos adquiridos | 2021 | 75 | 275 | 300 | 300 | 300 | Inventario de la LMD, fotos |  |
| Aplicaciones informáticas para gestión de buenas prácticas municipales | Software implementado | 2021 | N/D | 2 | 3 | 5 | 5 | Plataforma o herramienta de producción, seguimiento  y monitoreo implementada |  |
| Número de gobiernos locales apoyados en desarrollo de  competencias para uso de las TICs. | Número de gobiernos | 2021\* | N/D | 25 | 50 | 100 | 100 | Registros, informes operativos |  |
| Sistema informático de producción, seguimiento y monitoreo de estadísticas municipales | Porcentaje de Software implementado | 2021 | 20% | 60% | 90% | 95% | 95% | Plataforma o herramienta de producción, seguimiento  y monitoreo implementada |  |

